



Feenstra



**Feenstra
Gedragscode
voor leveranciers**



Introductie

Feenstra is de grootste installateur van Nederland met een compleet aanbod van energiegerelateerde diensten op het gebied van verwarming, ventilatie, isolatie, veiligheid en zon. Bij de uitvoering van onze bedrijfsactiviteiten willen wij alle geldende wetten, regels en voorschriften volledig naleven en streven we continu naar verbetering van onze sociale en milieuprestaties binnen de volledige waardeketen.

We nemen verantwoordelijkheid voor onze acties en verwachten van onze leveranciers hetzelfde.

In deze Gedragscode voor Leveranciers staan onze basisvereisten op het gebied van mensenrechten en arbeidsomstandigheden, het milieu en zakelijke integriteit. Deze Gedragscode is gebaseerd op de Global Compact van de Verenigde Naties die Vattenfall, waarvan Feenstra onderdeel is, in 2008 als deelnemer heeft ondertekend. Feenstra verwacht van leveranciers dat zij zich binnen hun eigen bedrijf houden aan de principes die in deze Gedragscode voor Leveranciers worden beschreven of minimaal vergelijkbare normen aanhouden en hun activiteiten in overeenstemming daarmee uitvoeren.

Feenstra zal voortdurend toezien op de naleving door leveranciers van de normen in deze Gedragscode voor Leveranciers door leveranciers te vragen om relevante informatie aan te leveren en ook door controles en evaluaties van leveranciers uit te voeren.





Feenstra

Mensenrechten en arbeidsomstandigheden

Feenstra verwacht van leveranciers dat zij de mensenrechten ondersteunen en beschermen, zowel op de werkplek als in het algemeen in al hun zakelijke activiteiten. Alle medewerkers en arbeiders moeten eerlijk, waardig en respectvol worden behandeld.

Vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen

Leveranciers moeten de rechten van medewerkers op vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen erkennen en respecteren. In situaties waarbij het recht op vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen door de wet wordt beperkt, moeten leveranciers hun medewerkers de vrijheid geven om hun eigen vertegenwoordigers aan te wijzen.

Dwangarbeid

Leveranciers moeten elk gebruik van dwangarbeid in welke vorm dan ook of arbeid in gevangenschap voorkomen. Alle werkzaamheden, inclusief overwerk, moeten vrijwillig zijn en medewerkers moeten vrij zijn om hun werk te verlaten of hun baan met redelijke opzegtermijn op te zeggen. Leveranciers mogen medewerkers niet verplichten om door de overheid uitgegeven identificatiepapieren, paspoorten of werkvergunningen af te staan als voorwaarde voor het werk.

Kinderarbeid en jonge medewerkers

Leveranciers moeten alle vormen van kinderarbeid tegengaan. Leveranciers mogen geen kinderen in dienst hebben die niet de wettelijke minimumleeftijd hebben bereikt voor indiensttreding of de leeftijd waarop de schoolplicht niet meer telt, welke van de twee het hoogst is. Leveranciers mogen geen medewerkers jonger dan 18 jaar in dienst hebben voor werkzaamheden die gevaarlijk of schadelijk voor gezondheid en veiligheid kunnen zijn.

Antidiscriminatie

Leveranciers mogen niet discrimineren bij sollicitatie- en aanstellingsprocedures, inclusief toegang tot training, promoties en beloningen, op basis van ras, huidskleur, religie, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, fysieke capaciteiten, gezondheid, politieke overtuigingen, nationaliteit, sociale of etnische afkomst, lidmaatschap van vakbonden of burgerlijke staat.

Gezondheid en veiligheid

Leveranciers moeten zorgen dat de werkplek of elke andere locatie waar productie of werkzaamheden worden uitgevoerd veilig en gezond is. Alle medewerkers moeten toegang hebben tot relevante gezondheids- en veiligheidsinformatie, training en uitrusting.

Salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden

Leveranciers moeten alle medewerkers minimaal het minimumloon betalen zoals vastgesteld in wetten en voorschriften, en in alle wettelijk verplichte secundaire arbeidsvoorwaarden voorzien. Alle werkomstandigheden, inclusief compensatie, arbeidstijd, vrije dagen, verlof en vakanties, moeten in overeenstemming zijn met de geldende wetten en voorschriften, alsmede met cao-bepalingen of andere geldende industriestandaarden.

Milieu

Feenstra verwacht van haar leveranciers dat zij hun activiteiten op verantwoorde manier uitvoeren met betrekking tot milieurisico's en -impact en dat zij in hun bedrijfsmatige activiteiten een pro-actieve benadering kiezen. Middelen zoals water en energie moeten efficiënt worden gebruikt.

Milieuwetgeving

Leveranciers moeten over alle vereiste vergunningen en licenties beschikken, en voldoen aan de operationele en rapportagevereisten van dergelijke vergunningen en licenties.

Afvalbeheer en vervuilingpreventie

Leveranciers moeten er naar streven om afval of emissies als gevolg van hun bedrijfsmatige activiteiten te vermijden of te beperken. Leveranciers moeten efficiënte technologieën gebruiken die tot doel hebben om de invloed op het milieu zo veel mogelijk te beperken.

Milieubeheersystemen

Leveranciers van Feenstra die bij hun activiteiten invloed op het milieu hebben, moeten gebruik maken van een gestructureerde en systematische aanpak ten aanzien van het milieu, zoals het opzetten van geschikte beheersystemen voor milieubescherming, het opstellen van doelstellingen en het uitvoeren van follow-ups.





Feenstra

Bedrijfsintegriteit

Feenstra verwacht van leveranciers dat zij hun activiteiten uitvoeren in overeenstemming met wettelijke vereisten en dat zij zich houden aan internationaal vastgestelde normen op het gebied van zakelijke ethiek.

Wettelijke naleving

Leveranciers moeten zich aan alle van toepassing zijnde wetten, regels en voorschriften houden in de landen waar zij hun bedrijfsmatige activiteiten uitvoeren.

Corruptiebestrijding

Leveranciers van Feenstra mogen niet zijn betrokken bij corruptie, omkoping, afpersing en verduistering in welke vorm ook, of deze activiteiten tolereren. Leveranciers mogen geen voorstellen doen of aanvaarden die kunnen leiden tot oneerlijk of ongepast voordeel. Dergelijke ongepaste voorstellen kunnen bestaan uit contant geld, niet-monetaire geschenken, plezierreizen of diensten en voorzieningen van enige andere aard.

Belangenconflicten

Leveranciers moeten belangenconflicten vermijden die de geloofwaardigheid van de leverancier binnen Feenstra N.V. of het vertrouwen van derden in Feenstra N.V. kunnen schaden.

Bescherming van de rechten en informatie van derden

Leveranciers moeten de intellectuele eigendomsrechten respecteren en vertrouwelijke informatie waarborgen door

deze te beschermen tegen misbruik, diefstal, fraude of onrechtmatige bekendmaking.

Inzet

Feenstra verwacht van leveranciers dat zij zich inzetten voor de principes die hierin worden genoemd, door geschikte controlesystemen in te stellen en follow-ups uit te voeren als zij beschikken over kennis met betrekking tot eventuele inbreuken.

Controlesysteem

Leveranciers moeten beschikken over geschikte systemen en controlevoorzieningen om aan deze normen of vergelijkbare normen te voldoen. De systemen en controlevoorzieningen van de leveranciers zijn ook van toepassing op onderaannemers en leveranciers waarmee zij werken, die direct of indirect zijn betrokken bij het leveren van goederen en diensten aan Feenstra.

Gevolgen bij inbreuk

Als leveranciers op de hoogte zijn van inbreuk op deze normen of vergelijkbare normen, moeten zij de juiste maatregelen nemen. Afhankelijk van de ernst van de inbreuk zijn geschikte acties bijvoorbeeld een verzoek om maatregelen, maar ook beëindiging van de samenwerking met een medewerker, toeleverancier of aannemer die onaanvaardbare methodes heeft ingevoerd, mogelijk heeft gemaakt of heeft toegepast.



Verklaring van de leverancier

Hierbij verklaren wij het volgende:

Wij hebben een exemplaar van de Feenstra Gedragscode voor leveranciers ontvangen en verplichten ons hierbij te handelen in overeenstemming met de hierin genoemde basisvereisten.

Wij zullen Feenstra op haar verzoek schriftelijke stukken doen toekomen die bewijzen dat wij voldoen aan de gestelde basisvereisten.

Wij gaan er mee akkoord dat Feenstra inspecties bij ons uitvoert teneinde onze naleving van de Feenstra Gedragscode voor leveranciers te verifiëren.

Plaats, datum

Handtekening,

Naam, functie

Firmastempel





Feenstra

Global Compact van de VN

“Het Global Compact vraagt van bedrijven om universele principes te aanvaarden en samen te werken met de Verenigde Naties. Dit is een zeer belangrijk platform geworden voor de VN om effectief betrokken te zijn bij vooruitstrevende wereldwijde zakelijke activiteiten.”

- Secretaris-Generaal Ban Ki-moon van de VN

Mensenrechten

Principe 1: Bedrijven dienen de internationaal aanvaarde mensenrechten te ondersteunen en te eerbiedigen; en

Principe 2: er voor zorgen dat zij niet medeplichtig worden aan schending van de mensenrechten.

Arbeid

Principe 3: Bedrijven dienen de vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te garanderen;

Principe 4: streven naar de afschaffing van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid;

Principe 5: de effectieve afschaffing van kinderarbeid te bevorderen; en

Principe 6: de bestrijding van discriminatie te ondersteunen in arbeid en beroep.

Milieu

Principe 7: Bedrijven dienen voorzorg te betrachten waar het gaat om belasting van het milieu;

Principe 8: initiatieven te ondernemen om een groter milieubewustzijn te bevorderen; en

Principe 9: de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren.

Corruptiebestrijding

Principe 10: Bedrijven moeten elke vorm van corruptie tegengaan, inclusief afpersing en omkoping.

Referenties

Bij de voorbereiding van deze Gedragscode voor leveranciers is gebruik gemaakt van de volgende referenties:

Global Compact van de VN, www.unglobalcompact.com

1948 Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml
International Labour Organization, met name de onderstaande documenten: www.ilo.org

- Verklaring betreffende de fundamentele principes en rechten op het werk uit 1998
- Conventie over de dwangarbeid (C.29-1930)
- Conventie over de afschaffing van de dwangarbeid (C.105-1957)
- Conventie over de minimumleeftijd (C.138-1973)
- Conventie over het verbod op en afschaffing van de ergste vormen van kinderarbeid (C.182-1999)
- Conventie over gelijkheid van verloning (C.100-1951)
- Conventie over de discriminatie (tewerkstelling en beroep) (C.111-1958)
- Conventie over de syndicale vrijheid en de bescherming van de syndicale rechten (C. 87- 1948)
- Conventie over de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen (C. 98-1949)
- Richtlijnen voor beroepsveiligheid en gezondheid (ILO-OSH-200) JA

Verklaring van Rio, Agenda 21 www.unep.org

Kinderrechten en bedrijfsprincipes

http://www.unglobalcompact.org/Issues/human_rights/childrens_principles.html

ISO 26000:2010 Richtlijn voor maatschappelijke verantwoordelijkheid

<http://www.iso.org/iso/home/standards/iso26000.htm>

Maatschappelijk verantwoord ondernemen 8000

www.sa-intl.org/

Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie

www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html

OESO Richtlijnen voor multinationale ondernemingen

<http://www.oecd.org/daf/internationalinvestment/guidelinesformultinationalenterprises/49744860.pdf>

Guiding Principles on Business and Human Rights:

Implementing the United Nations “Protect, Respect and Remedy” Framework

http://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/A-HRC-17-31_AEV.pdf

Contact

inkoop@feenstra.com

Publicatiedatum

15 december 2014

